



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๔๐๑/๗๗๗

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฟก

### ๑. เรื่องเดิม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลป่าแฟก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนา�ั่นของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

- |                         |                                    |                       |
|-------------------------|------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายอุดมลย์ เสนอใจ    | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฟก     | เป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายจรุญ หาเขียว      | ตำแหน่ง ประธานสภาพเทศบาลตำบลป่าแฟก | เป็น คณะกรรมการ       |
| ๓. นายอุทิศ นรรัตน์     | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก       | เป็น คณะกรรมการ       |
| ๔. นายกิตติกรณ์ มากุ    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง         | เป็น คณะกรรมการ       |
| ๕. นางนัยนา แสงผล       | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง         | เป็น คณะกรรมการ       |
| ๖. นางสาวสมใจ ริเต็จิ   | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล     | เป็น คณะกรรมการ       |
| ๗. นายทวีพงษ์ ปันสุวรรณ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ             | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ชี้งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาไว้ผู้บังคับบัญชาใช้งาน โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ “ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกคล้องระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ”

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ต่อไปนี้ “นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

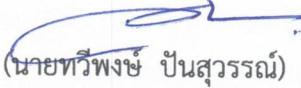
- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติและนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล

#### ๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดลงนามในคำสั่งเพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

  
(นายทวีพงษ์ ปันสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

( นางสาวสมใจ ชิเต็จี )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

- ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

( นางสายสมร เทพวงศ์ )  
รองปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

( นายอุทิศ นรรัตน์ )  
ปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลป่าแฟก

( นายอดุลย์ เสนมใจ )  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฟก



## คำสั่งเทศบาลตำบลป่าแฟก

ที่ ๕๗๙ /๘๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่องรัฐในหน่วยงานนั้นฯ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาพห้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลป่าแฟก เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ เศรษฐ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- |                         |                                     |                       |
|-------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายอุดมย์ เสมอใจ     | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลป่าแฟก      | เป็น ประธานคณะทำงาน   |
| ๒. นายจรุณ ทาเขียว      | ตำแหน่ง ประธานสภาพาเทศบาลตำบลป่าแฟก | เป็น คณะทำงาน         |
| ๓. นายอุทิศ นรรตน์      | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าแฟก        | เป็น คณะทำงาน         |
| ๔. นายกิตติกรณ์ นาฟุ    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง          | เป็น คณะทำงาน         |
| ๕. นางนันยา แสงผล       | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง          | เป็น คณะทำงาน         |
| ๖. นางสาวสมใจ ริเต๊ะ    | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล      | เป็น คณะทำงาน         |
| ๗. นายทวีพงษ์ ปันสุวรรณ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ              | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

/๔. ติดตาม...

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายอุดมย์ เสมอใจ)  
นายกเทศมนตรีตำบลป่าแดด